

## ميثاق الشرف للمنظمات النقابية في التربية

### مقدمة

تأتي هذه الوثيقة استجابة للمتطلبات الراهنة التي تقتضي التضامن نظرا للدور الذي تلعبه مختلف النقابات القطاعية في إرساء دعائم التعددية النقابية التنوعية، ومن المتوقع أن تتنامى وتتطور هذه الدعائم في المستقبل لتحقيق الشراكة الفعلية والتواصل المستمر للوصول إلى التوافق النقابي لصالح موظفي القطاع بمختلف أسلاكهم ورتبهم والمساهمة بفعالية في تنمية الوعي لدى موظفي القطاع و الدفاع عن مكتسبات المدرسة العمومية وترقيتها تحقيقا لتعليم ذو نوعية وتطوير المجتمع في التحول الديمقراطي وتعزيز ثقافة التكامل والتعاون والتضامن. وترتكز هذه الوثيقة على مبدأ حرية كل المنظمات النقابية من خلال الإرادة الحرة لكل منظمة نقابية وباستقلاليتها التامة في تسيير شؤونها الداخلية وفق قوانينها الأساسية وأنظمتها الداخلية من أجل استقرارها الذي يساهم بفاعلية في تحقيق المصالح العامة لمختلف الموظفين. وتهدف هذه الوثيقة إلى تعزيز وتطوير العلاقة بين المنظمات النقابية ومؤسسات الدولة من جانب وكذلك تعزيز مصداقية المنظمات لدى موظفي القطاع والرأي العام. إن نجاح هذا التكتل النقابي يتوقف على مدى قدرته على التجاوب بين أعضائه وقدرته على مشاركة أوسع في صنع واتخاذ القرارات، وإعطاء نموذج يحتذى به في مجال العمل النقابي النزيه. على المنظمات النقابية الراغبة في التوقيع على هذه الوثيقة القيام بضبط أوضاعها وفقا للمبادئ والمرتكزات الواردة في هذا الميثاق انطلاقا من الالتزام بالمبادئ والمعايير التي تضمنها ميثاق الشرف المؤسس وفق مبدأ التعدد التنوعي التكاملي إرساء للديمقراطية الحقة، والمشاركة الفعالة في صنع واتخاذ القرارات المرتبطة أساسا بعالم الشغل والقضايا الهامة التي تُجمع عليها المنظمات النقابية.

### مبادئ ميثاق الشرف

هذه أهم المبادئ الأساسية لميثاق الشرف المتبناة من كل المنظمات النقابية المنضمة لهذا التكتل وتلتزم بما يلي :

- أن يكون العمل النقابي للتكتل مستمدا نشاطه من شرف الغاية التي يرمى إليها، من أجل الدفاع عن حقوق الموظفين والعمال ورعاية مصالحهم ملتزما بالمبادئ والقيم الأصيلة لمجتمعنا دون أدنى وصاية أو احتواء من أية جهة كانت.
- احترام المبادئ والمواثيق والقوانين الخاصة لكل المنظمات النقابية، ولا يمكن بأي حال التدخل في شؤونها الداخلية.
- ترسيخ مبدأ الديمقراطية والحوار الهادئ البناء في تناول مشاكل العمل والعمال والموظفين، والابتعاد عن كل ما من شأنه أن يسبب التوتر والانحراف أو الخروج عن الأصول في العلاقة بين أطراف التكتل.

- اعتماد مبدأ الإجماع عند اتخاذ أي موقف أو قرار.
- احترام مواقف أي منظمة والعمل الحثيث لتفادي أي صراع أو إشكال ومعالجة القضايا بروح التسامح والمسؤولية.
- حل الخلافات التي قد تحدث بين المنظمات النقابية الأعضاء داخل التكتل، ولا يسمح بنشر الخلاف في الوسائل الإعلامية مهما كانت درجته ومن أي شخص في التنظيمات النقابية، وكل مخالف لهذا الشرط يقصى من التكتل مهما كانت صفته ووضعيته.
- إجراء مشاورات دورية كلما اقتضت الضرورة والمصلحة لذلك ولو بدعوة من منظمة نقابية واحدة لإرساء ثقافة التشاور والتوافق داخل التكتل.
- تشجيع وتطوير عملية الاتصال والتواصل بين أعضاء التكتل ضمن استراتيجية بهدف إيصال المعلومات الصحيحة، وتقريب وجهات النظر تحقيقا للمصالح العليا للموظفين.
- إرساء القيم الأخلاقية وتوخي الصدق في العلاقات الداخلية بين القيادات النقابية أنفسهم أو بين المنظمات الأعضاء للتكتل من خلال:
  - الابتعاد عن التشهير السلبي أو السب أو القذف في المنظمة أو أعضائها.
  - احترام الرأي والرأي الآخر خلال مناقشات المنظمات الأعضاء.
  - الالتزام الكامل لأعضاء التكتل بالموضوعية في الأقوال والأفعال والتصريحات الصحفية.
  - حضور اجتماعات التكتل والمشاركة فيها بالجدية الواجبة وتحمل المسؤولية الكاملة نحو تحقيق أهدافه وعدم إخفاء الحقائق وقبول النقد بصدر رحب طالما كان موضوعيا وهادفا ومصالح التكتل.
- مساندة القضايا العادلة محليا ودوليا.
- العمل على الدفاع عن حقوق الإنسان عموما خاصة ما تعلق بالحريات الفردية والجماعية.
- الالتزام بما جاء في هذا الميثاق وما يصدر عن هذا التكتل من نظام داخلي وثوانج.

SNAPEST الوائلي

مريان مريان

SNAPAP

بلعموري

SNAREP

الأمين العام  
حميدات محمد

SATEF

SECRETARE GENERAL

Boualem AMOURA

CLA

أساتذة الشاوير  
تضامن  
المكتب  
الوطني  
رقم 2013/97  
-2-

UNPEF

الائتاد الوطني لعمال التربية و التكوين

UNPEF

السائق الزاوي

SNTE

الأمين العام

كريم بوجنا