

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التربية الوطنية



مديرية تسيير الموارد البشرية

الجزائر في : 2014/07/02

إلى السادة والسيدات / مديري التربية للولايات

الموضوع : ب/خ معايير الانتقاء على أساس الشهادة للالتحاق بأسلاك التعليم دورة 2014.

يشرفني أن أذكركم باحترام معايير الانتقاء الواردة في المنشور رقم 07 المؤرخ في 28 أبريل 2011 المتعلق بمعايير الانتقاء في المسابقات على أساس الشهادة للتوظيف في رتب الوظيفة العمومية وذلك حسب الجدول الآتي :

تطابق تخصص الشهادة مع متطلبات الرتبة المراد الالتحاق بها	مسار الدراسة أو التكوين	التكوين المكمل للشهادة المطلوبة في نفس التخصص	الأضغال والدراسات المنجزة من طرف المترشح في تخصصه	الخبرة المهنية المكتسبة من طرف المترشح في نفس المنصب أو في منصب معادل	تاريخ الحصول على الشهادة	المقابلة مع لجنة الانتقاء
من 00 إلى 06 نقاط	من 00 إلى 07 نقاط	من 00 إلى 02 نقاط	من 00 إلى 01 نقطة	من 00 إلى 06 نقاط	من 00 إلى 05 نقاط	من 00 إلى 03 نقاط
تمنح 06 نقاط لجميع المترشحين المقبولة ملفاتهم	01 نقطة المعدل من 10,50 إلى 10,99 02 نقطة المعدل من 11 إلى 11,99 03 نقطة المعدل من 12 إلى 12,99 04 نقطة المعدل من 13 إلى 13,99 05 نقطة المعدل من 14 إلى 14,99 06 نقطة المعدل من 15 إلى 15,99 07 نقطة المعدل يفوق أو يساوي 15	تمنح 00 نقطة	00 نقطة	1/ نقطة (01) واحدة عن كل سنة تدريس، في حدود (06) نقاط بالنسبة للخبرة المهنية المكتسبة في المؤسسات والإدارات العمومية (مديرية التربية) التابعة لقطاع التربية الوطنية في إطار (صفة متعاقد - صفة مستخلف). 2/ نقطة (01) واحدة عن كل سنة تدريس، في حدود أربع (04) نقاط بالنسبة للخبرة المهنية المكتسبة في مؤسسة وإدارة عمومية أخرى (مديرية تربية أخرى أو مؤسسة عمومية أخرى ذات طابع إداري تابعة لوزارة التربية أو وزارة أخرى توظف في نفس رتب قطاع التربية الوطنية -التكوين المهني، إدارة السجون) تضمن مهام التدريس أو التكوين، في منصب شغل من مستوى معادل للمنصب المراد شغله (متعاقد). 3/ نقطة (01) واحدة عن كل سنة تدريس، في حدود ثلاث (03) نقاط بالنسبة للخبرة المهنية المكتسبة في مؤسسة وإدارة عمومية تابعة لقطاع التربية الوطنية في منصب مختلف (أعلى أو أقل) من المنصب المراد شغله. 4/ (0,5) نقطة عن كل سنة تدريس، في حدود (02) نقطتين بالنسبة للخبرة المهنية المكتسبة في المؤسسات والإدارات العمومية الأخرى تضمن مهام التدريس أو التكوين، في منصب شغل من مستوى مختلف عن المنصب المراد شغله. 5/ (0,5) نقطة عن كل سنة تدريس، في حدود (02) نقطتين بالنسبة للخبرة المهنية المكتسبة المثبتة قانونا في المؤسسات الخاصة للتربية والتعليم (المدارس الخاصة المعتمدة من طرف وزارة التربية الوطنية). 6/ لا تأخذ في الحسبان فترات العمل المقضية في التدريس التي تقل عن (01) شهر.	0,50 نقطة عن كل سنة إلى غاية تاريخ تنظيم المسابقة.	** القدرة على التحليل والتلخيص نقطة واحدة ** القدرة على التواصل نقطة واحدة ** قدرات أو مؤهلات خاصة نقطة واحدة.
<p>ملاحظات:</p> <ul style="list-style-type: none"> * بالنسبة لكشوف نقاط السنة الأخيرة، التي تتضمن معدل وحدات الدراسة دون علامة مذكرة التخرج، في هذه الحالة ينبغي إضافة علامة مذكرة التخرج إلى مجموع الوحدات المدرسة وإعادة حساب المعدل، على أن تحتسب نقطة مذكرة التخرج على أساس المعامل (1). * أما فيما يخص كشوف النقاط التي تتضمن معدل السنة الأخيرة (مجموع نقاط وحدات الدراسة مع علامة المذكرة)، فإنه يتم احتساب هذا المعدل كمعدل للسنة الأخيرة. <p>ملاحظات هامه :</p> <ul style="list-style-type: none"> • إقصاء شهادات العمل التي تمت في التدريس في إطار العمل بالساعات (Vacataire). • يعتد بالخبرة التي تكتسب بعد الحصول على الشهادة المطلوبة للالتحاق بالرتبة التي اكتسب المترشح الخبرة بمناسبة ممارستها. • لا تعتد بشهادات العمل غير الممضية من طرف السلطة التي لها صلاحية التعيين. • لا تعتد بشهادات العمل المسلمة من طرف القطاع الخاص وغير المرفقة بشهادة الانساب إلى صندوق الضمان الاجتماعي. • لا تعتد بشهادات العمل المسلمة من طرف الجمعيات. 						

ملاحظات :
- تعطى الأولوية في دراسة ملفات المترشحين الحائزين على شهادة الماستر ومهندس دولة، ويلجأ استثنائيا إلى دراسة ملفات حاملي شهادة الليسانس لاستنفاد المناصب المالية المتبقية.
- يستفيد خريجو المدارس الكبرى (المدارس الوطنية للتكوين العالي) من نقطتين إضافيتين ويستفيد الأوائل في دفعاتهم بالجامعات والمراكز من نقطة إضافية واحدة.